

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 140
«АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»
Г. ГРОЗНОГО»

ПОЛОЖЕНИЕ

09.01.2020 № 28-А 49



о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 г. №138 «О порядке трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике» и Приказа Министерства Чеченской Республики по делам молодежи от 17.06.2015г. «О выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с квотой» (далее ДОУ).

1.2. Согласно Постановлением Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 г. №138 «О порядке трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике», устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трёх процентов к среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующей ДООУ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ДООУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: - уборщик служебных помещений - уборщик территории

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в ДООУ

3.1. Приказом заведующей ДООУ назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в ДООУ.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» (приложение №1 к настоящему Положению), по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения Старопромысловского района, г.Грозный.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 28 числа месяца, следующего за отчётным, по форме уведомления (приложение № 2 к настоящему Положению).

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующая ДООУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.